



Bijlage 09

Uitvoeringsregels en Verklaring Social Return

UITVOERINGSREGELS SOCIAL RETURN

VERPLICHTINGEN VAN DE AANNEMER

01. De gemeente 's-Hertogenbosch heeft een vastgesteld beleid met betrekking tot het creëren van werkgelegenheid. Een van de onderdelen van dit beleid is Social Return. Werkloos-werkzoekenden en W.S.W. gerechtigden moeten kunnen meeprofiteren van de activiteiten die in opdracht van de gemeente 's-Hertogenbosch in de regio plaatsvinden. Op dit bestek is Social Return van toepassing. In dat kader is de aannemer aan wie deze opdracht wordt gegund, verplicht om 5% van de aanneemsom te realiseren door inzet van werkloos-werkzoekenden en/of het bieden van leerwerkstages voor jongeren. Indien de verwachte loonsom minder dan 30% van de aanneemsom bedraagt, dient niet 5% van de aanneemsom, maar 7% van de loonsom te worden aangehouden.

02. De aannemer aan wie dit werk wordt gegund, is verantwoordelijk voor het aantrekken van werkloos-werkzoekenden en jongeren. Ter ondersteuning hierbij kan de matchingsunit van de gemeente 's-Hertogenbosch worden ingeschakeld. Zo snel mogelijk, doch uiterlijk binnen 10 werkdagen nadat de opdracht is gegund, dient de aannemer aan de matchingsunit een profiel op te geven van het personeel dat kan worden ingezet.

03. Indien de aannemer zijn verplichtingen aangaande het in dienst nemen van werkloos-werkzoekenden en/of het bieden van een leerwerkstage omschreven in de verklaring uitvoeringsregels Social Return niet (volledig) nakomt, vindt een inhouding naar rato van de niet-gerealiseerde loonkosten plaats. Deze inhouding vindt niet plaats, indien de aannemer kan aantonen dat hem hiervoor geen verwijt treft.

De ondergetekende Klik hier om volledige naam opdrachtnemer in te vullen. gevestigd te Klik hier om plaatsnaam in te voeren. verklaart hierbij dat:

- a. zijn onderneming aan de verplichtingen voortvloeiend uit de onderstaande uitvoeringsregels Social Return van de gemeente 's-Hertogenbosch zal voldoen.
- b. hij ermee bekend is, dat hem een sanctie zal worden opgelegd, indien blijkt dat deze verklaring niet naar waarheid is ingevuld.

Bijlage 09

Uitvoeringsregels en Verklaring Social Return

Uitvoeringsregels Social Return Gemeente 's-Hertogenbosch (d.d. 12 maart 2014)

Definities

Social Return houdt in dat de opdrachtnemer aan wie een opdracht wordt verstrekt, verplicht is om een deel van de aanneemsom te besteden aan (bij voorkeur langdurige) inzet van mensen die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt.

1. Onder werkloos-werkzoekende wordt verstaan iemand die minimaal 12 maanden staat ingeschreven als niet werkend-werkzoekende bij het UWV, of een uitkering heeft in het kader van WWB, IOAW, IOAZ, Wajong, WIA, of een ANW uitkering.
2. Onder jongere wordt verstaan een persoon tot 27 jaar die een opleiding/leer-werktraject volgt op niveau 1 of 2.
3. Een leerwerktraject is het opdoen van werkervaring en het leren van vaardigheden in een bepaald vakgebied met behulp van een erkende opleiding.
4. Onder een WSW-gerechtigde wordt verstaan iemand, die arbeidsgehandicapt is en is geïndiceerd voor de WSW.
5. Onder loonkosten worden verstaan de brutoloonkosten, plus de directe werkgeverslasten
6. Het Servicebureau Social Return (SSR) is onderdeel van het Werkgeversserviceteam van Gemeente 's-Hertogenbosch. Binnen dit (SSR) zijn de coördinator Social Return en accountmanagers werkzaam.
7. De contractbeheerder is verantwoordelijk voor het afgesloten contract tussen de gemeente 's-Hertogenbosch en de opdrachtnemer.
8. De opdrachtnemer is de contractant met een Social Return verplichting.
9. PSO staat voor Prestatieladder Socialer Ondernemen, een keurmerk van de Stichting PSO Nederland (www.pso-nederland.nl) in samenwerking met TNO (Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek).

Hoofdpunten voorwaarde Social Return.

10. De voorwaarde Social Return wordt toegepast in gemeentelijke opdrachten vanaf €207.000 excl. BTW in alle bedrijfssectoren.
11. De opdrachtnemer is verplicht minimaal 5% van de opdrachtwaarde excl. BTW te besteden aan een of meerdere van de volgende opties:
 - Aangaan van een arbeids- of detacheringsovereenkomst met een werkloos-werkzoekende of WSW-gerechtigde.
 - Het bieden van BBL of leer/werktrajecten aan werklozen-werkzoekenden of jongeren in samenwerking met erkende opleidingsbedrijven en het SSR.
 - Het verstrekken van opdrachten aan een SW bedrijf.
 - Inzetten van een stagiair op een leerwerkplaats.
 - In overleg en na goedkeuring van het SSR zijn ook alternatieve vormen van sociaal maatschappelijk verantwoorde invulling mogelijk.
12. Wanneer de opdracht zeer arbeidsextensief is, namelijk wanneer de loonsom minder is dan 30% van de opdrachtwaarde wordt minimaal 2% van de aanneemsom opgenomen in het bestek als voorwaarde. De opdrachtnemer overlegt bewijzen hiertoe aan de contractbeheerder van de Gemeente.

Bijlage 09

Uitvoeringsregels en Verklaring Social Return

13. Wanneer de voorwaarde Social Return van toepassing is verklaard op de aanbesteding en het aanbod van de opdrachtnemer is onder de grens van Social Return, dan blijft de voorwaarde Social Return van toepassing, te weten 5% van de overeengekomen opdrachtwaarde.
14. Indien opdrachtnemer het landelijke keurmerk PSO trede 2 of hoger heeft, geldt dit als voldoende invulling van de Social Return en kan ontheffing van punt 11 worden verleend. Het betreft in dit geval een opdrachtnemer die bovengemiddeld en duurzaam werk biedt aan mensen met afstand tot de arbeidsmarkt of sociaal inkoopt volgens de PSO richtlijnen.

Bij voorkeur Social Return realiseren binnen de opdracht.

15. De invulling van de Social Return-opdracht mag plaatsvinden zowel binnen als buiten de aanbestede opdracht.
16. De voorkeur gaat er naar uit dat de invulling van Social Return-opdrachten zoveel mogelijk wordt gerealiseerd in de periode van de opdracht. Het moet namelijk mogelijk zijn om de opdracht direct na afronding van de werkzaamheden definitief af te rekenen en daarvoor is het nodig dat beoordeeld kan worden in welke mate de Social Return verplichting is gerealiseerd.
17. Van de bij punt 16 genoemde periode kan worden afgeweken in het kader van duurzame plaatsing van een kandidaat. Indien opdrachtnemer bij het verstrijken van de opdracht kan aantonen dat de plaatsing zal voortduren na deze periode, mag deze periode worden meegerekend voor de invulling van de Social Return verplichting. Dit gebeurt altijd in overleg met het SSR en de contractbeheerder van de Gemeente 's-Hertogenbosch.
18. Indien de verplichting ondanks inspanning van opdrachtnemer niet kan worden volbracht, kan in overleg met het SSR en de contractbeheerder van de Gemeente 's-Hertogenbosch de verplichting tot invulling tot een nader te bepalen tijdstip uitgesteld worden.

Social return kan op verschillende manieren worden ingevuld:

- Door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te betrekken bij de werkzaamheden;
- door diensten zoals groen/schoonmaak/post af te nemen van Weener XL of werkzaamheden aan Weener XL uitbesteden, dan wel andere sociale werkbedrijven.
- door te participeren in projecten ten behoeve van de ontwikkeling van mensen door kennis, expertise of bedrijfsmiddelen beschikbaar te stellen;
- Uiteraard mag het ook een combinatie van mogelijkheden zijn en kunt u zelf met voorstellen komen.
- Middels Prestatieladder Sociaal Ondernemen, minimaal trede 2.

Vaststellen bedrag Social Return

19. Voor het bepalen van de hoogte van het gerealiseerde Social Return bedrag geldt als uitgangspunt dat de daadwerkelijk gemaakte kosten door opdrachtnemer meetelt:
 - De beloning van werkloos-werkzoekenden, W.S.W gerechtigden geschiedt conform de geldende cao, bij het bedrijf zelf of – indien de werknemer elders wordt geplaatst – bij de andere werkgever.
 - In geval van een plaatsing via arbeidsovereenkomst, een uitzendbureau of payroll mogen de bruto salariskosten worden opgevoerd voor de invulling van de Social Return verplichting, niet de detachingsfee. In geval van detachering via een Sociale Werkvoorziening mag de inleenvergoeding worden meegeteld.

Bijlage 09

Uitvoeringregels en Verklaring Social Return

- Voor (on)betalde leerwerktrajecten mag de opdrachtnemer voor het kwantificeren van de Social Return invulling daadwerkelijk gemaakte bedrijfs- en/of begeleidingskosten in rekening brengen. Eventuele stagevergoedingen vallen ook onder deze kosten.
- Voor andere vormen van sociaal-maatschappelijk verantwoorde invulling van de Social Return verplichting (zoals genoemd onder punt 8 van deze voorwaarden) mogen de daadwerkelijk gemaakte kosten worden ingebracht.

Aantrekken van kandidaten.

20. De werkgever is verantwoordelijk voor de werving van werkloos-werkzoekenden, W.S.W. gerechtigden en/of jongeren voor een leerwerkstage of alternatieve invulling van Social Return. Indien gewenst biedt de Gemeente 's-Hertogenbosch de opdrachtnemer advies en ondersteuning door het SSR in het aantrekken van kandidaten. Het SSR van Gemeente 's-Hertogenbosch heeft de diverse doelgroepen in beeld en kan ondersteunen bij een passende invulling van de Social Return verplichting.

Bijlage 09

Uitvoeringsregels en Verklaring Social Return

De volgende doelgroepen uit de volgende regelingen tellen mee als invulling voor Social Return. Hieronder staat verwoord hoe lang deze doelgroepen mogen meetellen vanaf het moment van instroom.

regeling	omschrijving	meetellingsduur Social Return
WWB/ IOAW/IOAZ	Personen die vóór instroom een bijstandsuitkering ontvingen van een gemeente.	Deze tellen vanaf het moment van instroom bij opdrachtnemer nog drie jaar na instroom mee voor Social Return.
WAO/WIA/ WAZ/ Wajong	Personen tellen mee op grond van een claimbeoordeling volledig arbeidsongeschikt of gedeeltelijk arbeidsgeschikt verklaard (minimaal 35%), op basis van een jonggehandicapte status of op grond van een arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) van een private verzekeraar arbeidsongeschikt zijn verklaard. Denk aan zelfstandige ondernemers. Zieke werknemers die in de eerste twee jaar na ziekmelding weer aan het werk gaan bij de eigen werkgever (spoor 1 van de Wet Verbetering Poortwachter) of bij een andere werkgever (spoor 2) tellen niet mee.	Zolang personen een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangen, blijven ze volledig meetellen voor Social Return. In alle andere gevallen tellen deze nog vijf jaar na instroom mee voor Social Return.
WSW	Personen tellen mee op grond van indicatiebeschikking SW.	Personen met een indicatiebeschikking SW blijven meetellen voor Social Return zolang de indicatie geldig is.
WW	Personen met als uitgangspositie 'WW- uitkering' tellen pas mee als ze vóór instroom één jaar of langer een WW-uitkering ontvingen. Als een persoon tijdens zijn recht op een WW-uitkering weer aan het werk gaat en binnen 26 weken opnieuw werkloos wordt, loopt de oude uitkering weer verder (herleving van de uitkering) voor de duur die de werkloze nog te goed had. In dit geval telt voor Social Return de uitkeringsduur vóór het weer aan het werk gaan mee met de duur van de WW na het opnieuw werkloos worden (moet bij elkaar ook minimaal één jaar zijn).	Personen met uitgangspositie WW tellen nog drie jaar na instroom mee voor Social Return.
BBL/BOL niveau 1 en 2	Personen die een leerwerkovereenkomst (BBL) of een stage-overeenkomst (BOL) hebben die opleidt tot niveau 1 of tot niveau 2.	Vanaf het moment van instroom 3 jaar voor de PSO worden meegeteld (zolang ze werkzaam zijn bij de aanvrager).

Advies door Servicebureau Social Return.

- De opdrachtnemer kan contact opnemen met het SSR voor advies en ondersteuning indien gewenst. Contactinformatie is te vinden op de site van de Gemeente 's-Hertogenbosch op www.s-hertogenbosch.nl.

Bijlage 09

Uitvoeringregels en Verklaring Social Return

22. Zodra het SSR het signaal krijgt van een nieuwe aanbesteding en er is nog geen contact geweest, zal het SSR contact opnemen met de opdrachtnemer voor het inventariseren en controleren van de Social Return invulling en desgewenst advies en ondersteuning bieden.

Subsidiemogelijkheden

23. Opdrachtnemers kunnen gebruik maken van de subsidiemogelijkheden voor uitkeringsgerechtigden. SSR informeert opdrachtnemers hierover.

Inhouding bij in gebreke blijven

24. Indien de opdrachtnemer in gebreke blijft met betrekking tot de invulling van de Social Returnverplichting, wordt bij de eindafrekening van de opdracht het niet gerealiseerde bedrag ingehouden. Tenzij de opdrachtgever kan aantonen dat hij niet nalatig is geweest.

Verantwoording

25. De opdrachtnemer dient een kopie van de arbeids-, detachings- en/of leerwerk-overeenkomst aan het SRR te overleggen, met daarin informatie van de looptijd van het contract en het aantal te werken uren, van de betaalde loonkosten, detachingsvergoedingen, facturen van opleidingskosten, begeleidingskosten door een jobcoach, of facturen aan Sociale Werkvoorziening e.d.

Bovengenoemde gegevens worden vastgelegd in het daarvoor bedoelde online monitoringssysteem van de Gemeente 's-Hertogenbosch. Het Servicebureau Social Return zal de opdrachtnemer informeren op welke wijze deze de documenten dient aan te leveren.

Voor meer informatie over Social Return bij de gemeente 's-Hertogenbosch kunt u contact opnemen met het Servicebureau Social Return via telefoonnummer 06 – 20 57 72 66.